



**Фурман Роман Сергійович**  
(прізвище, ім'я, по батькові)  
**В.о. директора департаменту житлового господарства**  
(посада)

## **КАРТА ПРІОРИТЕТІВ І ЦІЛЕЙ ПРОФЕСІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПОСАДОВОЇ ОСОБИ ОМС**

Погоджено: *Перший заступник міського  
голови* **Ігор Корольчук**

**Вінниця 2016**





## II. Мета підрозділу

**Метою департаменту житлового господарства є забезпечення реалізації державної політики щодо комплексного розвитку житлово-комунального господарства міста, з метою збереження та належного утримання житлового фонду та прибудинкових територій, а також з метою забезпечення населення якісними житлово-комунальними послугами.**



### III. Структура підрозділу у графічному вигляді



# Основні підсумки роботи ДЖГ за 2015 рік:

Виконано капітальний ремонт житлового фонду на суму 29,8 млн. грн.  
Залучено співфінансування мешканців 2693 тис.грн.

Забезпечено належне утримання 1756 ж/б та прибудинкових територій

Виконано ремонт асфальтобетонного покриття прибудинкових територій:  
поточний - 17,9 тис.кв.м.;  
капітальний – 24,3 тис.кв.м.

Підготовлено 50 управителів ОСББ

Створено 42 ОСББ

Проведено реконструкцію нежитлових приміщень по вул. Едельштейна, 8 з метою улаштування Центру допомоги учасників АТО та їх родинам

Впроваджено в роботу прозорий офіс в МКП ЖЕК №6

Проведено капітальний ремонт 53 ліфтів та запроваджено улаштування безпроводної диспетчеризації

Проведено комплексний благоустрій 2 дворів





## V. Визначення проблемних питань підрозділу та надання пропозицій щодо їх вирішення



Проблемне питання	Причина виникнення	Пропозиції по усуненню
1. Незадовільний технічний стан ліфтового господарства (54% ліфтів відпрацювали понад 25р.)	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ відсутність підтримки з державного бюджету.</li><li>✓ щорічне фінансування з міського бюджету в межах до 10% від потреби.</li></ul>	Проведення капітального ремонту-термін подальшої експлуатації ліфта 4р.; модернізації-18р.; заміни-25р.
2. 100% утримання ЖЕК «прозорих офісів»	Відсутність участі надавачів послуг в утриманні «прозорих офісів»	Солідарна участь в утриманні «прозорих офісів» надавачами послуг
3. Зменшення кількості послуг з утримання будинку, які надають ЖЕП	Збільшення собівартості послуг з утримання будинків	Перегляд рівня тарифів за розрахунками виконавців послуг
4. Недосконале та дороге вартісне програмне забезпечення АСУП ЖКГ (в повному обсязі не працює жодна підсистема)	Неспроможність виконавця забезпечити комплексного впровадження АСУП ЖКГ	Доопрацювання програмного забезпечення АСУП ЖКГ та зменшення вартості обслуговування або розгляд питання доцільності його фінансування
5. Не благоустроєні прибудинкові території	Недостатній рівень благоустрою прибудинкових територій при забудові житлових будинків	Проведення комплексного благоустрою прибудинкових територій





## VI. Стратегічні цілі до 2020 року



Стратегічна ціль	Завдання	Кінцевий термін досягнення очікуваного показника ( в розрізі до 2020 року)
1.Створення нових ОСББ	Створення 237 нових ОСББ в місті: <ul style="list-style-type: none"><li>➤ 43 об'єднань</li><li>➤ 44 об'єднань</li><li>➤ 48 об'єднань</li><li>➤ 50 об'єднань</li><li>➤ 52 об'єднань</li></ul>	2016 р. 2017р. 2018р. 2019р. 2020р.

### Пропозиції щодо розвитку галузі

Реалізація закону України «Про особливості здійснення права власності у багатоквартирному будинку»





## VII. Пріоритетні напрямки роботи на 2016 рік



Стратегічна ціль на 2016 рік	Конкретні завдання по досягненню стратегічних цілей	Показники досягнення завдання КРІ (яких конкретно кількісних і якісних показників планується досягти)	Кінцевий термін досягнення показника (у розрізі 4-х кварталів)
1. Покращення технічного стану та підвищення енергоефективності житлових будинків	Проведення капітального ремонту та реконструкції житлового фонду на суму 31363,4 тис. грн.	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ 1000 тис.грн.</li><li>➤ 10000 тис.грн.</li><li>➤ 10363,4 тис.грн.</li><li>➤ 10000 тис.грн.</li></ul>	I кв. II кв. III кв. IV кв.
2. Забезпечення належного рівня поточної експлуатації житлового фонду у відповідності до вимог нормативів	100% виконання ЖЕП плану поточного ремонту житлового фонду	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ 15%</li><li>➤ 20 %</li><li>➤ 30 %</li><li>➤ 35 %</li></ul>	I кв. II кв. III кв. IV кв.





## VII. Пріоритетні напрямки роботи на 2016 рік



Стратегічна ціль на 2016 рік	Конкретні завдання по досягненню стратегічних цілей	Показники досягнення завдання КРІ (яких конкретно кількісних і якісних показників планується досягти)	Кінцевий термін досягнення показника (у розрізі 4-х кварталів)
3. Створення нових ОСББ	<p>✓ Створення 43 нових ОСББ в місті</p> <p>✓ Продовження реалізації навчального курсу для управителів ОСББ на базі Вінницького Національного технічного університету та підготовка 40 управителів ОСББ</p>	<p>➤ 5 об'єднань</p> <p>➤ 9 об'єднань</p> <p>➤ 14 об'єднань</p> <p>➤ 15 об'єднань</p> <p>➤ 20 чол.</p> <p>➤ 20 чол.</p>	<p>I кв.</p> <p>II кв.</p> <p>III кв.</p> <p>IV кв.</p> <p>III кв.</p> <p>IV кв.</p>





## **VII. Пріоритетні напрямки роботи на 2016 рік**



<b>Стратегічна ціль на 2016 рік</b>	<b>Конкретні завдання по досягненню стратегічних цілей</b>	<b>Показники досягнення завдання КРІ (яких конкретно кількісних і якісних показників планується досягти)</b>	<b>Кінцевий термін досягнення показника (у розрізі 4-х кварталів)</b>
<b>4. Забезпечення належного стану прибудинкових територій в дворах будинків</b>	<b>Виконання капітального ремонту прибудинкових територій</b>	<b>Не менш ніж в 30 дворах</b>	<b>III кв.</b>
<b>5. Реконструкція нежитлових приміщень по вул. С.Ценського, 14 та вул. Лебединського, 1</b>	<b>Улаштування приміщень для маневрового фонду міста</b>	<b>8 квартир</b>	<b>IV кв.</b>





## VIII. Розвиток керівника та підрозділу



<b>Стратегічна ціль</b>	<b>Тема навчання</b>	<b>ПП, посада спеціаліста</b>
<p>1. Проходження навчання (тренінг)</p> <p>2. Прозорий відбір виконавців робіт та послуг</p> <p>2. Забезпечення заходів з енергоефективності житлового фонду</p>	<p>Ефективний менеджмент</p> <p>Тендерні закупівлі за бюджетні кошти</p> <p>Здійснення енергоаудитів з наданням відповідних звітів</p>	<p>Директор департаменту та начальники відділів</p> <p>Ткач Н.М.-начальник відділу-головний бухгалтер; Осавелюк О.М.-начальник ПЕВ; Матвієнко Т.А.-головний спеціаліст; Копецька В.С.-головний спеціаліст</p>





Дякую за увагу!

